

Fundación Tany
Meva: **salvaguadas
con rostro local
en Madagascar**

Tany Meva Foundation:
**safeguards adapted
to local contexts in
Madagascar**

Fondation Tany
Meva : **des sauvegardes
à visage local à
Madagascar**



Fundación Tany Meva: salvaguadas con rostro local en Madagascar



Fundación Tany Meva: salvaguardas con rostro local en Madagascar

Hariliva Rasoanarivo, *Director Ejecutivo, Fundación Tany Meva*

En la Fundación Tany Meva hemos elegido una vía clara y exigente que nos permite financiar directamente a las organizaciones comunitarias para fortalecer la gestión sostenible de los recursos naturales en Madagascar. Desde 2023, este enfoque se acompaña de la integración sistemática de las **salvaguardas ambientales y sociales (SES)** en el conjunto de nuestra operación.

Nuestra ambición es doble: consolidar una gobernanza sólida y desplegar estándares de alto nivel en el terreno, allí donde se producen los impactos de nuestras acciones. Esta nota pone a disposición de la comunidad de los fondos fiduciarios para la conservación (CTF, por sus siglas en inglés) el recorrido, las prácticas y los aprendizajes de nuestra organización en materia de salvaguardas ambientales y sociales.





Acerca de Tany Meva

Tany Meva es una fundación ambiental creada en 1996 dedicada a financiar iniciativas para proteger y gestionar de manera sostenible los recursos naturales de Madagascar. En 2023 reorientamos nuestra misión para pasar de un portafolio amplio —que antes incluía apoyos sociales como educación o acceso al agua— y centrarnos exclusivamente en la gestión de los recursos naturales con y para las comunidades locales.

A fin de garantizar la sostenibilidad de nuestros recursos, invertimos nuestro fondo de dotación en los mercados financieros internacionales. Con ello, financiamos directamente a organizaciones de base con un compromiso claro: **el 85 % de nuestros recursos deben llegar a las comunidades sin intermediarios.**

Actualmente, implementamos nuestro quinto plan estratégico (2023–2027), que pone en marcha un sistema de acompañamiento directo a las comunidades locales financiadas, prioriza paisajes de intervención y moderniza nuestra gobernanza conforme a los estándares internacionales para los CTF.

Nuestros proyectos abarcan reforestación y restauración forestal —incluidos los bosques de Tapia (*Uapaca bojeri*), un ecosistema endémico de las tierras altas centrales de Madagascar—, recuperación de manglares y ecosistemas costeros, pesca sostenible y el fortalecimiento de medios de vida ligados a la naturaleza, como el ecoturismo comunitario. **Actuamos en zonas de alto valor para la biodiversidad y en torno a áreas protegidas, combinando resultados de conservación con beneficios sociales tangibles.**

Nuestro valor agregado es tender puentes entre donantes y realidades locales: garantizamos que la mayor parte de los recursos llegue a quienes cuidan el territorio y acompañamos la ejecución en campo para ajustar lo necesario y aprender de cada experiencia. Así, las salvaguardas y los estándares de buena práctica se aplican donde importan: en las comunidades y ecosistemas que buscamos proteger.

Por qué y cómo implementamos las SES

Dos motores aceleraron nuestra agenda en materia de salvaguardas. El primero es “interno” y busca el alineamiento de la gobernanza de Tany Meva con las mejores prácticas del sector. El segundo es “externo” y obedece a la gestión de un fondo de aproximadamente 8,4 millones de dólares del Banco Mundial, que exige políticas y planes de salvaguardas robustos. Así, en 2023 designamos a una persona Responsable de SES tanto en nuestra sede como en el sur de la isla, aprobamos una política y diseñamos herramientas operativas para su implementación, seguimiento y evaluación.

Nuestro **enfoque de SES** abarca tres esferas que se refuerzan mutuamente:



Inversiones: nuestra política —supervisada por un Comité de Inversiones dentro del Consejo de Administración y asesorada por un Consejero financiero— evita exponer el capital a actividades contrarias a nuestros principios.



Vida interna: la política de SES se aplica a nuestros equipos y oficinas (ubicadas en Antananarivo y Toliara) e integra género, inclusión, seguridad en el trabajo y gestión ambiental en el día a día. El personal de Tany Meva está conformado, por ejemplo, por 18 mujeres y 17 hombres.



Acción externa: colaboramos con socios de apoyo —ONG nacionales e internacionales y la Federación de organizaciones campesinas— que acompañan a las comunidades y traducen las SES en prácticas concretas en cada proyecto.





De la política a la práctica: cambios en el terreno

Nuestras acciones en campo muestran el paso del papel a la realidad. En paisajes dunares del Sur, por ejemplo, estabilizamos las dunas con plantas locales, lo que requirió movilizar a miles de personas como mano de obra local cada día. Derivado de la Política de SES de la sede, el **Plan de Gestión de SES** diseñado para el proyecto definió medidas muy precisas: fijación de horarios de trabajo flexibles para no perturbar las labores agrícolas y las tareas cotidianas de los campesinos; instalación de puntos de agua para el abastecimiento de viveros; práctica del lavado de manos e instalación de sanitarios en los sitios de los proyectos; provisión de kits de seguridad y salud en los frentes de trabajo; trazabilidad del origen de la madera para obras en los viveros y en las infraestructuras ligeras y no utilización de más del 40 % de las especies autóctonas; así como, la puesta en marcha del mecanismo de gestión de quejas y reclamaciones accesible a todas las personas.

Desde la perspectiva de restauración de paisajes forestales, la restricción en el uso de pesticidas y el control sistemático de los insumos autorizados nos han permitido evitar impactos negativos de nuestros financiamientos sobre la biodiversidad y los ecosistemas naturales. Para prevenir divergencias y conflictos sociales, se instauraron dispositivos de recolección de quejas y estructuras locales de gestión para el mantenimiento del equilibrio social, y para tratar así los riesgos generados por los proyectos financiados.

En adelante, estas prácticas responsables han sido adoptadas y están casi consolidadas por nuestros socios técnicos y por las y los beneficiarios de los financiamientos: los equipos y socios técnicos están capacitados, los riesgos inherentes a los proyectos se anticipan y los incidentes en los lugares de trabajo se registran y se tratan con eficacia.

Entre otros aspectos, **el involucramiento y la implementación comprometida de cada parte interesada** en los proyectos financiados han facilitado el seguimiento y la evaluación de la eficacia de las medidas de SES adoptadas.

Acompañar en lugar de imponer

Pese a las dificultades encontradas en la puesta en práctica de las medidas de salvaguardas ambientales y sociales (alineamiento y familiaridad con las exigencias y estándares internacionales, necesidad de un presupuesto específico para acompañar a las personas beneficiarias), el equipo de la fundación se esfuerza por **animar progresivamente a sus socios técnicos** a aplicar su política de salvaguardas en los proyectos financiados.

Nuestro enfoque es pragmático: **acompañar a nuestras contrapartes** desde la fase de identificación, selección e implementación de sus proyectos. Impartimos así talleres de lanzamiento en el marco de las convocatorias de proyectos y sesiones de formación antes del inicio de las actividades. Asimismo, utilizamos herramientas didácticas más adecuadas a la realidad y buscamos un diálogo constante con las personas beneficiarias de los financiamientos. El principio es simple: avanzar paso a paso sin renunciar a los procedimientos establecidos, pese a la complejidad de las acciones.



Seguimiento, evaluación y gobernanza

En la sede, la persona responsable de SES consolida la información transmitida por las organizaciones socias regionales, en interacción permanente con socios y comunidades. Un comité interno analiza quejas e incidentes.

Los informes a los donantes —como el Banco Mundial— y nuestros informes de actividades incluyen sistemáticamente una sección dedicada a las salvaguardas ambientales y sociales. Esta arquitectura de seguimiento nos permite **aprender rápidamente, ajustar las herramientas y mantener la coherencia entre la ambición y las realidades del terreno.**

Todas las partes interesadas en los proyectos financiados por Tany Meva están implicadas en el seguimiento y evaluación de las actividades financiadas en campo. La participación en el seguimiento es transparente e inclusiva. Los informes y las lecciones extraídas durante la implementación de los proyectos permiten mejorar aún más nuestro enfoque y ajustar las condiciones de las alianzas.



Desafíos y lecciones aprendidas



El principal desafío es **cultural**. Hábitos como el uso libre de los recursos o el trabajo sin medidas básicas de higiene y seguridad entran en conflicto con las nuevas exigencias de las SES. Estas reglas no buscan prohibir, sino ordenar, y requieren tiempo, explicaciones y constancia.

Para muchas contrapartes, las salvaguardas son recientes en Madagascar (2–5 años) y su adopción debe ser gradual. Hemos aprendido algo simple: cuanto más pequeña es la organización, más paciente y cercano debe ser el acompañamiento.

Lo esencial es preservar el espíritu de las normas y convertirlo en herramientas simples y aplicables en el terreno. Así, las comunidades se apropian de los cambios y mejoran los resultados.

En efecto, este alineamiento con las normas y buenas prácticas en materia de **SES exige mucha flexibilidad y un tiempo de adaptación**, tanto para el personal como para las personas beneficiarias de financiamiento de Tany Meva. Por ello, es crucial implementar medidas de adaptación más coherentes con las realidades en campo, como el alivianamiento de procedimientos y herramientas.



Lo que recomendamos a otros CTF

Consideren las SES como un proceso de alineamiento bidireccional: **inversiones responsables “hacia arriba” y prácticas sólidas en el terreno “hacia abajo”**, muy cerca de las comunidades y de las áreas protegidas. Comiencen de forma simple, den a sus socios herramientas claras y mantengan canales eficaces de retroalimentación (quejas, reportes de incidentes, encuestas a las y los trabajadores).

Documenten y compartan los avances para que se conviertan en referencias comunes. Y cuando los donantes —como el Banco Mundial o el Fondo Verde para el Clima, por citar algunos— exijan componentes de género, ambientales y sociales, proporcionen datos que muestren un impacto local, y no simples formalidades.





Mensaje a la comunidad de CTF: poner las SES en práctica

Las salvaguardas no deben quedarse en el papel. Como CTF, nuestro rol es unir las finanzas responsables con la acción local. Cuando las SES se traducen en acciones simples —manos lavadas, sanitarios funcionales, trabajos seguros, madera trazada y un canal de quejas ágil— **dejan de ser una formalidad para convertirse en un verdadero cuidado.** Así, protegemos la naturaleza y a las personas.

Conéctate con Tany Meva



<https://www.tanymeva.org/>



<https://www.youtube.com/@fondationtanymeva9073>



<https://www.facebook.com/fondationtanymeva>



<https://www.linkedin.com/company/tany-meva/>



Proyecto ejecutado por:



COSTA RICA
POR SIEMPRE



Tany Meva Foundation: safeguards adapted to local contexts in Madagascar



Tany Meva Foundation: safeguards adapted to local contexts in Madagascar

Hariliva Rasoanarivo, *Executive Director, Tany Meva Foundation*

At the Tany Meva Foundation, we have chosen a clear and demanding path that allows us to directly fund community-based organizations to strengthen the sustainable management of natural resources in Madagascar. Since 2023, this approach has been accompanied by the systematic integration of **Social and Environmental Safeguards (SES)** across all our operations.

Our ambition is twofold: to consolidate strong governance and to deploy high standards on the ground, where the impacts of our actions occur. This note shares our organization's journey, practices, and lessons learned regarding environmental and social safeguards with the Conservation Trust Fund (CTF) community.





About Tany Meva

Tany Meva is an environmental foundation established in 1996 dedicated to protect and sustainably manage the natural resources of Madagascar. In 2023 we reoriented our mission to move from a broad portfolio—which previously included social support such as education or access to water—to focus exclusively on the management of natural resources with and for local communities. To ensure the sustainability of our resources, we invest our endowment fund in international financial markets. Through this, we directly fund grassroots organizations, with a clear commitment: **85% of our resources must reach communities without intermediaries.**

We are currently implementing our fifth strategic plan (2023–2027), which establishes a direct support system for funded local communities, prioritizes intervention landscapes, and modernizes our governance in accordance with international standards for Community-Based Trusts (CBTs).

At Tany Meva, we directly fund local organizations and communities to conserve and sustainably use Madagascar's natural resources. Our projects encompass reforestation and forest restoration—including the Tapia forests (Uapaca bojeri), an endemic ecosystem of the central highlands of Madagascar—mangrove and coastal ecosystem restoration, sustainable fishing, and the strengthening of nature-based livelihoods, such as community-based ecotourism. **We work in areas of high biodiversity value and around protected areas, combining conservation outcomes with tangible social benefits.**

Our added value lies in bridging the gap between donors and local communities: we ensure that the majority of resources reach those who care for the land and we support implementation on the ground to make necessary adjustments and learn from each experience. In this way, safeguards and best practice standards are applied where they matter: in the communities and ecosystems we seek to protect.

Why and How We Implement SES

Two drivers accelerated our safeguards agenda. The first is “internal” and seeks to align Tany Meva’s governance with industry best practices. The second is “external” and stems from the management of an approximately \$8.4 million World Bank fund, which requires robust safeguards policies and plans. Thus, in 2023, we appointed a Safeguards Officer at both our headquarters and in the south of the island, approved a policy, and designed operational tools for its implementation, monitoring, and evaluation.

Our **approach to Safeguards** encompasses three mutually reinforcing areas:



Investments: Our policy—overseen by an Investment Committee within the Board of Directors and advised by a Financial Advisor—prevents exposing capital to activities contrary to our principles.



Internal operations: The SES policy applies to our teams and offices (located in Antananarivo and Toliara) and integrates gender, inclusion, workplace safety, and environmental management into our daily operations. For example, the Tany Meva staff consists of 18 women and 17 men.



External action: We collaborate with support partners—national and international NGOs and the Federation of Farmers Organizations—who work with communities and translate the SES into concrete practices in each project.



From Policy to Practice: Changes on the Ground

Our actions in the field demonstrate the transition from theory to reality. In the dune landscapes of the South, for example, we stabilized the dunes with native plants, which required mobilizing thousands of people as local laborers every day. Based on the headquarters' SES Policy, the **SES Management Plan** designed for the project defined very specific measures: establishing flexible working hours to avoid disrupting agricultural work and the daily tasks of farmers; installing water points for supply to the tree nursery; promoting handwashing and installing sanitary facilities at project sites; providing health and safety kits at work sites; ensuring the traceability of the origin of timber used in nursery work and light infrastructure, and limiting the use of more than 40% native species; as well as implementing a complaints and grievances management mechanism accessible to everyone.

From a forest landscape restoration perspective, restricting pesticide use and systematically monitoring authorized inputs have allowed us to avoid negative impacts of our funding on biodiversity and natural ecosystems. To prevent social disagreements and conflicts, grievance mechanisms and local management structures were established to maintain social harmony and address the risks generated by the funded projects.

These responsible practices have since been adopted and are now almost fully implemented by our technical partners and the beneficiaries of the funding: teams and technical partners are trained, project-related risks are anticipated, and incidents at worksites are recorded and effectively addressed.

Among other aspects, the involvement, commitment, and rigor of each stakeholder in the funded projects have facilitated the monitoring and evaluation of the effectiveness of the SES measures adopted.

Supporting rather than imposing

Despite the challenges encountered in implementing environmental and social safeguards (alignment with and familiarity with international standards and requirements, and the need for a dedicated budget to support beneficiaries), the Foundation team strives to **progressively encourage its technical partners** to apply its safeguards policy in the projects they fund.

Our approach is pragmatic: **supporting our partners** from the identification, selection, and implementation phases of their projects. We conduct introductory workshops as part of project calls, and provide training sessions before activities begin. We use educational tools best suited to the context, promoting ongoing dialogue with the beneficiaries of the funding. The principle is simple: to move forward step by step without abandoning established procedures, regardless of the complexity of the actions involved.



Monitoring, Evaluation, and Governance

At our headquarters, the SES officer consolidates information provided by regional partner organizations, maintaining ongoing interaction with partners and communities. An internal committee analyzes complaints and incidents.

Reports to donors—such as the World Bank—and our activity reports systematically include a section dedicated to environmental and social safeguards. This monitoring architecture allows us to **learn quickly, adjust our tools, and maintain consistency between our ambitions and the realities on the ground.**

All stakeholders in Tany Meva-funded projects are involved in the monitoring and evaluation of funded activities in the field. Participation in monitoring is transparent and inclusive. Reports and lessons learned during project implementation allow us to further refine our approach and adjust the terms of our partnerships.



Challenges and Lessons Learned



The main challenge is **cultural**. Habits such as the unrestricted use of resources or working without basic hygiene and safety measures conflict with the new requirements of the Safeguards for Sustainable Development (SSSD). These rules are not meant to prohibit, but to guide, and they require time, explanations, and consistency.

For many partners, SES are recent in Madagascar (2–5 years old) and their adoption must be gradual. We have learned something simple: the smaller the organization, the more patient and responsive the support must be.

The essential thing is to preserve the spirit of the standards and transform them into simple, applicable tools for the field. In this way, communities take ownership of the changes and improve outcomes.

Indeed, this alignment with **SES standards and best practices requires considerable flexibility** and an adjustment period, both for staff and for the beneficiaries of Tany Meva's funding. Therefore, it is crucial to implement adaptation measures that are more consistent with the realities on the ground, such as streamlining procedures and tools.

What we recommend to other CTFs

Consider SES as a two-way alignment process: **responsible investments “upstream” and sound practices on the ground “downstream,”** working closely with communities and protected areas. Start simply, give your partners clear tools, and maintain effective feedback channels (complaints, incident reports, worker surveys).

Document and share progress so it becomes a common reference point. And when donors—such as the World Bank or the Green Climate Fund, to name a few—require gender, environmental, and social components, provide data that demonstrates local impact, not just formalities.





Message to the CTF community: Putting SES into practice

Safeguards shouldn't remain just on paper. As a CTF, our role is to connect responsible finance with local action. When social safety guidelines are translated into simple actions—washed hands, functioning restrooms, safe work practices, marked timber, and an efficient complaint channel—**they cease to be mere formalities and become a genuine way of safeguarding**. In this way, we protect both nature and people.

Connect with Tany Meva



<https://www.tanymeva.org/>



<https://www.youtube.com/@fondationtanymeva9073>



<https://www.facebook.com/fondationtanymeva>



<https://www.linkedin.com/company/tany-meva/>



Project implemented by:



FOREVER
COSTA RICA



Fondation Tany Meva : des sauvegardes à visage local à Madagascar



Fondation Tany Meva : des sauvegardes à visage local à Madagascar

Hariliva Rasoanarivo, *Directeur général, Fondation Tany Meva*

À la Fondation Tany Meva, nous avons choisi une voie claire et exigeante nous permettant de financer directement les organisations communautaires afin de renforcer la gestion durable des ressources naturelles à Madagascar. Depuis 2023, cette démarche s'accompagne de l'intégration systématique des **sauvegardes environnementales et sociales (SES)** dans l'ensemble de notre opération.

Notre ambition est double : renforcer une gouvernance solide et déployer des standards de haut niveau sur le terrain, là où se produisent les impacts de nos actions. Cette note met à la disposition de la communauté des Fonds Fiduciaires pour la Conservation (FFC) le parcours, les pratiques et les apprentissages de notre organisation en matière de sauvegardes.





À propos de Tany Meva

Tany Meva est une fondation environnementale créée en 1996, dédiée à financer des initiatives pour protéger et gérer durablement les ressources naturelles de Madagascar. En 2023, nous avons réorienté notre mission pour passer d'un large portefeuille (qui avant comprenait des aides sociales comme l'éducation ou l'accès à l'eau) et nous concentrer exclusivement sur la gestion des ressources naturelles avec et pour les communautés locales.

Afin de garantir la durabilité de nos ressources, nous avons investi notre fonds de dotation sur les marchés financiers internationaux. Avec ceci, nous finançons directement des organisations de base, avec un engagement clair : **85 % de nos ressources doivent parvenir aux communautés sans intermédiaires.**

Nous mettons actuellement en œuvre notre cinquième plan stratégique (2023–2027), qui instaure un dispositif d'accompagnement direct des communautés locales financées, priorise des paysages d'intervention et modernise notre gouvernance conformément aux normes internationales applicables aux FFC. Nos projets couvrent la reforestation et la restauration forestière — y compris les forêts de Tapia (*Uapaca bojeri*), un écosystème endémique des Hautes Terres centrales de Madagascar —, la restauration des mangroves et des écosystèmes côtiers, la pêche durable et le renforcement des moyens de subsistance liés à la nature, comme l'écotourisme communautaire. **Nous intervenons dans des zones à haute valeur de biodiversité et autour des aires protégées, en combinant des résultats de conservation avec des bénéfices sociaux tangibles.**

Notre valeur ajoutée est de faire le lien entre bailleurs et réalités locales : nous veillons à ce que la majeure partie des ressources parvienne à celles et ceux qui prennent soin du territoire et nous accompagnons la mise en œuvre sur le terrain pour ajuster ce qui est nécessaire et apprendre de chaque expérience. Ainsi, les sauvegardes et les normes de bonnes pratiques s'appliquent là où elles comptent : au sein des communautés et des écosystèmes que nous cherchons à protéger.

Pourquoi et comment nous mettons en œuvre les SES?

Deux moteurs ont accéléré notre agenda en matière de sauvegardes. Le premier est « interne » et vise l'alignement de la gouvernance de Tany Meva sur les meilleures pratiques du secteur. Le second est « externe » et tient à la gestion d'un fonds d'environ 8,4 millions de dollars de la Banque Mondiale, qui exige des politiques et des plans de sauvegardes robustes. Ainsi, en 2023, nous avons désigné un Responsable SES pour chacun de nos bureaux du siège et dans le sud de l'île, approuvé une politique et conçu des outils opérationnels pour sa mise en œuvre, son suivi et son évaluation.

Notre **approche des SES** couvre trois sphères qui se renforcent mutuellement :



Investissements : notre politique — supervisée par un Comité d'investissement au sein du Conseil d'Administration et conseillée par un Conseiller financier — évite d'exposer le capital à des activités contraires à nos principes.



Vie interne : la politique des SES s'applique à nos équipes et à nos bureaux (situés à Antananarivo et Toliara) et intègre genre, inclusion, sécurité au travail et gestion environnementale au quotidien. Le staff de Tany Meva est constitué par exemple de 18 femmes et 17 hommes.



Action externe : nous collaborons avec des partenaires d'appui — ONG Nationales et Internationales et la Fédération des organisations paysannes — qui accompagnent les communautés et traduisent les SES en pratiques concrètes dans chaque projet.



De la politique à la pratique : les changements sur le terrain

Nos actions sur terrain montrent le passage du papier à la réalité. Dans des paysages dunaires du Sud, par exemple, nous stabilisons les dunes avec des plantes locales, ce qui a demandé la mobilisation de milliers de personnes comme main d'œuvre locale chaque jour. Décliné de la Politique SES du siège, le **Plan de Gestion des SES** ainsi conçu pour le projet a donc défini des mesures très précises: fixation des horaires de travail flexibles pour ne pas perturber les travaux agricoles et tâches quotidiennes des paysans ; mise en place des points d'eau pour l'approvisionnement des pépinières; pratique du lavage des mains et mise en place des sanitaires dans les sites des projets; mise à disposition des kits de sécurité et de santé sur les fronts de travail; traçabilité de l'origine du bois d'œuvre dans les pépinières et les infrastructures légères et non utilisation à plus de 40% des essences autochtones; ainsi que la mise en place du mécanisme de gestion des plaintes et réclamations qui est accessible à tous.

Du point de vue de la restauration des paysages forestiers, la restriction à l'utilisation des pesticides et le contrôle systématique des intrants autorisés nous ont permis d'éviter les impacts négatifs de nos financements sur la biodiversité et les écosystèmes naturels. Pour éviter les éventuelles divergences et les conflits sociaux, des dispositifs de collecte des doléances et des structures locales de gestion ont été instaurés pour le maintien de l'équilibre social, et de traiter ainsi les risques générés par les projets financés.

Désormais, ces pratiques responsables sont adoptées et presque acquises par nos partenaires techniques et bénéficiaires des financements : les équipes et partenaires techniques sont formés, les risques inhérents aux projets sont anticipés et les incidents sur les endroits de travail sont enregistrés et traités efficacement. Entre-autres, **l'implication et la rigueur de chaque partie prenante** aux projets financés ont facilité le suivi et l'appréciation de l'efficacité des mesures de SES adoptées.

Accompagner plutôt qu'imposer

Malgré les difficultés rencontrées dans la mise en pratique des mesures de sauvegardes environnementales et sociales (alignement et familiarité avec les exigences et standards internationaux, nécessité d'un budget spécifique pour accompagner les bénéficiaires), l'équipe de la Fondation s'efforce **d'encourager progressivement ses partenaires techniques** d'appliquer sa politique de sauvegardes dans les projets financés.

Notre approche est pragmatique : **accompagner nos partenaires** depuis la phase d'identification, de sélection et de mise en œuvre de leurs projets. Nous dispensons ainsi des ateliers de lancement vis-à-vis des appels aux projets et des sessions de formations avant le démarrage des activités. De cette façon, nous utilisons des outils didactiques plus appropriés à la réalité, et nous cherchons ainsi un dialogue constant avec les bénéficiaires des financements. Le principe est simple : avancer pas à pas sans renoncer aux démarches établies, malgré la complexité des actions.



Suivi, évaluation et gouvernance

Au siège, la personne responsable des SES consolide les informations transmises par les organisations partenaires régionales, en interaction permanente avec partenaires et communautés. Un comité interne analyse plaintes et incidents.

Les rapports aux bailleurs — comme la Banque Mondiale — et nos rapports d'activité incluent systématiquement une section dédiée aux sauvegardes environnementales et sociales. Cette architecture de suivi nous permet **d'apprendre rapidement, d'ajuster les outils et de maintenir la cohérence entre l'ambition et les réalités du terrain.**

Toutes les parties prenantes aux projets financés par Tany Meva sont impliquées dans le suivi et l'évaluation des activités financées sur le terrain. La participation au suivi est transparente et inclusive. Les rapports et leçons tirées dans la mise en œuvre des projets permettent d'améliorer davantage notre approche et d'ajuster ainsi les conditions de partenariats.



Défis et enseignements tirés



Le principal défi est **culturel**. Des habitudes telles que l'usage libre des ressources ou le travail sans mesures basiques d'hygiène et de sécurité de base entrent en conflit avec les nouvelles exigences des SES. Ces règles ne visent pas à interdire mais à ordonner et exigent temps, explications et constance.

Pour de nombreux partenaires les sauvegardes sont récentes à Madagascar (2-5 ans) et leur adoption doit être graduelle. Nous avons appris une chose simple : plus l'organisation est petite et plus l'accompagnement doit être patient et proche.

L'essentiel est de préserver l'esprit des normes et de le convertir en outils simples et applicables sur le terrain. Ainsi, les communautés s'approprient les changements et les résultats s'améliorent.

En effet, cet alignement aux normes et bonnes pratiques en matière de **SES demande beaucoup de flexibilité et un temps d'adaptation**, aussi bien pour le personnel que pour les bénéficiaires de financement de Tany Meva. Pour cela, la mise en place des mesures d'adaptation plus cohérentes avec les réalités sur terrain est cruciale comme l'allègement des procédures et des outils.

Ce que nous recommandons aux autres CTF

Considérez les SES comme un processus d'alignement bidirectionnel: **investissements responsables “vers le haut” et pratiques solides sur le terrain “vers le bas”**, au plus près des communautés et des aires protégées. Commencez simplement, donnez à vos partenaires des outils clairs et maintenez des canaux de rétroaction efficaces (plaintes, rapports d'incidents, enquêtes auprès des travailleurs).

Documentez et partagez les avancements pour qu'ils deviennent des références communes. Et lorsque les bailleurs — comme la Banque Mondiale ou le Fonds Vert pour le Climat, pour ne citer qu'eux — exigent des composantes genre, environnementales et sociales, fournissez des données montrant un impact local, et non de simples formalités.



Message à la communauté des CTF: **mettre les SES en pratique**

Les sauvegardes ne doivent pas rester sur le papier. En tant que CTF, notre rôle est d'unir les finances responsables à l'action locale. Lorsque les SES se traduisent en actions simples — mains lavées, sanitaires fonctionnels, travaux sûrs, bois tracé et canal de plaintes réactif — **elles cessent d'être une formalité pour devenir un véritable soin.** Ainsi, nous protégeons la nature et les personnes.

Connect with Tany Meva



<https://www.tanymeva.org/>



<https://www.youtube.com/@fondationtanymeva9073>



<https://www.facebook.com/fondationtanymeva>



<https://www.linkedin.com/company/tany-meva/>



Projet mis en œuvre par :



FOREVER
COSTA RICA

